

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„SOLIDARNOŚĆ”
Komisja Zakładowa
przy Kombinacie PGR Szamocin
64-820 Szamocin
ul. Osiedle XXX-lecia PRL 4
tel. Szamocin 130 woj. Piła

REGIONALNA KOMISJA KOORDYNACJI NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

PRACOWNIKOW PGR

REGION WOJEWÓDZTWA PIŁSŃSKO

BIULETYN INFORMACYJNY

NR 1

3.05.1981 r.

U C H W A Ł A

RRI NSZZ "Solidarność" pracowników PGR Region Województwo Piłskie
z dnia 28 maja 1981r. w sprawie interpretacji Układu Zbiorowego Pracy.

W celu stosowania jednolitej interpretacji UZP we wszystkich jednostkach organizacyjnych wchodzących w skład Zjednoczenia PGR w Pile uchwala się, że następuje :

1. Art.2 ust.1 pkt.3 Rozdz.I rozumieć należy w ten sposób , że po okresie 10-u miesięcy pracownik stosowny automatycznie zostaje pracownikiem stróży.
2. Art.5 ust.1 Rozdz.II rozumieć należy w ten sposób , że wszelkie zaszerogowania ;przeszerogowania pracowników oraz przyjęcia do pracy i zwalnianie muszą być uzgodnione ze związkami zawodowymi.
3. Odnosnie ~~RRR~~ Art.10 Rozdz.III uznać należy , że pracownicy muszą mieć zapewnioną odpowiednią ilość napoi w czasie całego dnia pracy , bez względu na porę roku.
4. Odnosnie § 2 ust.8 Rozdz.I Zał.nr 1 / Zasady wynagrodzenia pracownika/ uznać należy , że za czas remontu korbajki powyżej 1 godz. płacić należy stawkę osobistego zaszerogowania , a za remont do 1 godz. płacić należy stawkę 30 zł /30 zł po wprowadzeniu II tabeli/.
5. Odnosnie § 9 ust.1 pkt2 Rozdz.I Zał.nr 1 uznać należy , że stawkę za polenie w pięcu ustali Kierownik zakładu wraz z oddziałem kontroli zarobków.
6. Za pod pojęciem wspomnianej w ust.3 §45 Rozdz.VIII , Zał.nr 1 , stawki stawki rozumieć należy ukłóśnienie szkoły zawodowej, średniej lub wyższej, jeśli pracownik pracuje w swoim wyuczonej zawodzie.
7. Odnosnie stawek godzinowych dla stróży uznać należy , że : Normalny czas pracy dla stróży wynosi 43 godzin tygodniowo. Pozostałe godziny ponad 43 godzin tygodniowo płatne są jako godziny nadliczbowe, a więc ze zwykłą o 100%. Stawki godzinowe dla stróży należy przeliczyć przelicznikiem 1.166.
8. Przyznane dodatki /do 20% / wymienione w §2 ust.9, Zał. nr 1 nalicza się wyłącznie od wynagrodzenia zasadniczego i nie zwiększa stawki osobistego zaszerogowania.
9. Wynagrodzenie pracowników kierowanych do pracy w produkcji zwierzęcej. Pracownicy kierowani dorywczo do pracy w produkcji zwierzęcej /następnym w czasie choroby lub wykorzystanie dni wolnych/ otrzymują wynagrodzenie określone przez kierownika zakładu. Skierowanie pracownika np w produkcji zwierzęcej na czas dłuższy wymaga zmiany umowy o pracę.

Dodatki szkodliwe

Dodatki szkodliwe stoja na stowozie, że pracownik za warunkami sprzyjajacymi uciążliwym oraz niebezpiecznym oraz otrzymuje równocześnie wywyższenie dodatku np. za jazde pojazdem nierozszerowajacym na wysiew nawozów, czy oprysk /to efektywnie przepracowany czas/

Frage: Wie beschreibt man die ...

b/ HKK jest przekazywana Komisji §2 i §4-Brzoza. HKK jest na terenie ogrodu
robot 5-10 arów wykonywane przez pracowników w momencie przyjazdu do pracy,
a w godzinach na terenie wykonywane są roboty.

c/ Zarządca do czasu wyjazdu należy się zatrudniać pracowników, ale nie więcej niż
1000 w miejscach zamieszkania, 1000 w miejscu pracy, a w miejscach zamieszkania nie-
wystarczających należy zatrudniać pracowników w miejscach zamieszkania i w miejscach pracy
w miejscach zamieszkania i w miejscach pracy.

V. CE PRZEWODNICZĄCY
Regionalnej Komisji Koordynacyjnej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Pracowników PGR-ów
(Adam Szekiel)