

1a

I SIERPIEŃ

1981r.

INFORMATOR

Regionalnego Ośrodka Badań Społecznych ŚRODKOWEGO NADODRZA

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „SOLIDARNOŚĆ”

Od Redakcji

Regionalny Ośrodek Badań Społecznych NSZZ "Solidarność" Środkowego Nadodrza, który powstał w listopadzie 1980r. jako społeczne ogniwo Związku w regionie działa obecnie strukturalnie przy Zarządzie Regionalnym NSZZ "Solidarność" w Zielonej Górze. Działalność ROBS zmierzająca do stworzenia warunków dla nawiązania ścisłej współpracy MKZ-tów w Gorzowie Wlkp., Zielonej Górze i Głogowie, co w konsekwencji miało spowodować utworzenie makroregionu pod umowną nazwą Środkowego Nadodrza. Stąd też ROBS utworzył swoje Oddziały w Gorzowie Wlkp i Głogowie.

Podstawą formalną działania ROBS-u było i jest postanowienie § 35 ust. 3 Statutu Związku, którego interpretacja umożliwiła samodzielne zawiązanie się tego ognia związkowego.

Działanie ROBS-u chociaż zewnętrznie niewidoczne przyniosło w efekcie spokojne ale zarazem skuteczne działanie Związku w regionie bez zbędnych konfliktów i napięć na linii Władza - Związek. Członkowie Rady Programowej ROBS udzielali pomocy rolnikom indywidualnym przy tworzeniu wiejskich kół NSZZR "Solidarność Wiejska". Próbowano też wydać w listopadzie 1980r. gazetkę związkową "Solidarność Wiejska Środkowego Nadodrza", której wydruk dokonywany w Gorzowie Wlkp. został wstrzymany na polecenie Egzekutywy KW PZPR w Gorzowie Wlkp. pomimo, że treść zamieszczonych w niej artykułów akcentowała takie rozwiązania, które później zostały przyjęte jako najbardziej trafne /istnienie kółek rolniczych jako organizacji gospodarczych przy jednoczesnym zachowaniu samorządu wsi w formie zebrania wiejskiego/. Jedyny próbny egzemplarz tej gazetki przekazany został kol. Adamowi Niezgódzie, który miał go przedstawić KKP NSZZ "Solidarność" w Gdańsku z wnioskiem o interwencję. Kolejne jednak wydarzenia odsunęły sprawę gazetki na dalszy plan, zwłaszcza, że wyłonione na przełomie grudnia i stycznia br. WKZ-ty w Gorzowie Wlkp. i Zielonej Górze spowodowały konieczność rezygnacji z utworzenia Regionalnego Komitetu Założycielskiego NSZZR "Solidarność Wiejska" Środkowego Nadodrza.

Niezależnie od powyższej działalności ROBS realizował zakupy książek i czasopism do biblioteki własnej i Oddziałów, które miały służyć samokształceniu się kadry działaczy związkowych. Zarysowująca się koncepcja współpracy Oddziału ROBS w Gorzowie Wlkp. kierowanego społecznie przez Jana Nowika - przewodniczącego Komisji Zakładowej Pracowników PZU woj. gorzowskiego z MKZ w Gorzowie Wlkp. a zmierzająca do stworzenia warunków dla powstania makroregionu - nie została zrealizowana, ponieważ MKZ w Gorzowie Wlkp. utworzył oddzielny region. ROBS oddziaływał na MKZ w Zielonej Górze za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Programowej kol. Adama Niezgody. Nadmieniamy, że Rada Programowa ROBS składała się z działaczy związkowych z Gorzowa Głogowa i Zielonej Góry. W związku z upadkiem koncepcji makroregionu działalność Oddziałów ROBS w Gorzowie i Głogowie formalnie ustała a działacze związkowi związani z Radą Programową włączyli się do pracy w instancjach związkowych wchodzących w skład MKZ Gorzów i MKZ Głogów. Odnosnie woj. zielonogórskiego niemożliwość realizacji programu działania określonego w pierwszym numerze Informatora ROBS z dnia 12.01.1981r. była wynikiem ogólnej w tym czasie sytuacji polityczno-społecznej w kraju. ROBS zmuszony był do prowadzenia na bieżąco wnikliwej analizy wydarzeń politycznych i społecznych a także ich źródeł w celu wypracowywania bieżącego stanowiska Związku w regionie wobec tych wydarzeń /wolne soboty, strajki i akcje protestacyjne rolników o zarejestrowanie ich Związku, sprawa bydgoska/. Niezbędne było też opracowywanie taktyki postępowania wobec możliwości inspirowania akcji strajkowych przez grupy nacisku przeciwne odnowie społeczno-politycznej kraju.

W woj. zielonogórskim wybór w m-cu czerwca b.r. regionalnych władz Związku kończący okres tymczasowości władz Związku w tym województwie stworzył warunki dla ROBS do włączenia się w formalną strukturę Związku w tym regionie /z zachowaniem autonomii merytorycznej dla tego ognia związkowego/.

Otwarty aktualnie charakter ROBS-u określony został regulaminem, którego tekst zamieszczamy w niniejszym Informatorze.

Przekazujemy niniejszy Informator ponownie jako numer pierwszy /1a/. Przekazujemy go jednocześnie w dniu, w którym każdy Polak winien na moment wzbudzić w sobie refleksję, czy nasze historyczne doświadczenia nie powinny budzić w nas nieustanną rozagę zarówno jako członków Związku zawodowego jak i członków określonych społeczności. Rozwaga ta jest konieczna, gdyż jesteśmy jednym z największych liczebnie związków zawodowych na świecie a jego struktura terytorialna daje nam szansę nieustannej presji na przedstawicieli władz dla realizacji podpisanych porozumień, pod rygorem wyrażenia swojego votum nieufności członkom aktualnie sprawującym władzę partii politycznych, zwłaszcza w okresie wyborów do organów władzy państwowej tj. do rad narodowych i Sejmu.

Stąd wniosek, że wszelkie akcje protestacyjne nie są zbędne dla wykazania naszej siły. Dlatego też jako podstawowy kierunek programowy działania ROBS w regionie przyjmujemy kształtowanie prawidłowych postaw członków Związku, aby w każdej sferze życia społeczno-politycznego i gospodarczego kraju każdy z nas miał świadomość swojej roli w każdej z tych sfer i umiejętność wyboru proponowanych programów, bez specjalnego akcyjnego oddziaływania instancji związkowych. Zapraszając do współpracy wyjaśniamy jednocześnie, że Biuro ROBS pełnił ma funkcje usługowe wobec Zespołów Problemowych, które będą wzbogacać działanie Związku w regionie.

Z upoważnienia Rady Programowej - Zespół Redakcyjny.

KOMUNIKATY

Dnia 6 czerwca b.r. odbyła się kolejna konferencja przedstawicieli regionalnych OPSZ, w której z ramienia ROBS w Zielonej Górze wziął udział Jan Nowik członek Rady Programowej ROBS.

Na tejże Konferencji Regionalny Ośrodek Prac Społeczno-Zawodowych przy MKZ Dolnego Śląska we Wrocławiu zaprezentował rozwiązanie następujących problemów, a mianowicie:

- regulaminów OPSZ /OBS/
 - współzależności prowadzenia i wykorzystywania badań poszczególnych Ośrodków
 - wymiany informacji o stanie i wynikach prac
 - autonomii Regionalnych Ośrodków w stosunku do swoich MKZ-tów jak i OPSZ przy KKP.
- Ustalono również zasady koordynacji działania Ośrodków:

1. Regionalne Ośrodki Prac Społeczno-Zawodowych oraz OPSZ przy Krajowej Komisji Porozumiewawczej NSZZ "Solidarność" zwane dalej Ośrodkami działają samodzielnie na równych prawach. c. d. na str. 5

2. W kolejnym spotkaniu pielgrzymki - członków NSZZ RI "Solidarność" naszego regionu - ks. dr Henryk Nowik ponadto powiedział, że rolnicy powinni zwrócić uwagę na moralno-prawny aspekt obowiązku zabezpieczenia zbiorów pól przed utratą i zniszczeniem w sytuacji głodującego narodu. Działania lub zaniechania osób odpowiedzialnych za dopilnowanie zbiorów, skupu i dystrybucji w wyniku których nastąpi zniszczenie środków żywności winny w odczuciu społecznym stanowić zbrodnie przeciwko ludzkości. Stąd odpowiedzialność osób zatrudnionych w rolnictwie i w instytucjach obsługi rolnictwa za zabezpieczenie tegorocznych zbiorów i następnych przed zniszczeniem. Poważny obowiązek pomocy w tych gbiarach mają członkowie NSZZ "Solidarność" i innych Związków. Pozostawione i nie zebrane na polach plony w przypadkach krańcowych winny być traktowane jako mienie porzucone.

Dlatego też rolnicy indywidualni świadomi swojej roli społecznej odpowiedzialni są moralnie za reagowanie na przejawy marnotrawienia pól w jednostkach gospodarki uspołecznionej, bowiem tak jak rozumiemy odpowiedzialne rodzicielstwo rodzaju ludzkiego tak winniśmy rozumieć odpowiedzialne rolnictwo, które tworzy podstawy egzystencji ludzkości.

3. W przygotowaniu do druku znajduje się Poradnik Wiejskiego Związku, który po zaopiniowaniu przez władze NSZZ RI "Solidarność" i Zespół Problemowy Prawników winien ukazać się w miesiącu sierpniu b.r. Będzie on wyrazem współpracy obu Związków w ROBS, który przez wspólną Radę Programową jednoczyć ma działania wszystkich związków zawodowych "Solidarność" w regionie.

4. W celu stworzenia podstawy wyjściowej do oceny przyczyn potęgujących się trudności na rynku żywnościowym, zwłaszcza w sytuacji prób dalszego ograniczenia norm przewidzianych dotychczasowymi kartami zaopatrzenia - ROBS podejmuje próbę zbilansowania ilości zboża, mleka, żywca i ziemniaków u źródeł skupu.

W tej sytuacji wszyscy rolnicy woj. zielonogórskiego a ich przykładem rolnicy z pozostałych regionów powinni przekazać informacje za okres pierwszego półrocza b.r. w/g zestawienia jak niżej - w listach adresowanych do Zarządu Regionalnego NSZZ "Solidarność" w Zielonej Górze /bez zaznaczenia ROBS, gdyż statystyka ta może być niewygodna grupom nacisku przeciwnym socjalistycznej odnowie życia społeczno-politycznego i gospodarczego kraju/:

"1. Wieś.....gmina.....
2. Ilość gospodarstw.....łącznie ha.....sprzedano
a/ziemniaki.....ton, zboża.....ton
b/żywiec.....ton, mleko.....litry"

Podobne sprawozdania powinni nadesłać również pracownicy PGR i członkowie RSP mający dostęp do dokumentów, bez względu na swoją przynależność związkową. Rolnictwo bowiem jest jedno i wszyscy w nim zatrudnieni powinni mieć poczucie spełnionego obowiązku wyżywienia własnego narodu. Zbyt bowiem jest dużo obiegowej informacji o niszczeniu środków żywności bądź jej nieracjonalnego magazynowania i przewozu w nieznanym kierunku i że braku towarów mają raczej charakter nękania społeczeństwa a nie rzeczywistych trudności. W odczuciu społecznym bowiem ograniczenie produkcji o kilkanaście procent nie mogło spowodować sytuacji klęski głodu. Gdyby bowiem wchodził w grę skup żywności w celach spekulacyjnych, to artykuły spożywcze musiałyby w końcu trafić na rynek i zaspokoić w określonej części jego zapotrzebowanie. Stąd kolejny apel do pracowników aparatu skupu o nadsyłanie podobnych sprawozdań, jak i apel do pracowników administracji państwowej by przekazali swoje bilanse jak wyżej w celu zajęcia stanowiska co do obiektywności w/w obiegowych informacji. Każdy Polak w sumieniu swoim winien ocenić czy nieujawnienie faktów dotyczących zbilansowania żywności spowoduje dezinformację a w konsekwencji wzrost niezadowolenia społeczeństwa, które może przeżyć się w wystąpieniu nie do opanowania przez instancje związkowe "Solidarności".

5. ROBS przystępuje do opracowywania historii tworzenia się w regionie NSZZ RI "Solidarność". Dlatego też w każdym następnym kolejnym numerze Informatora zamieszczać będziemy obszerne informacje dotyczące poszczególnych gminnej organizacji związkowej NSZZ RI "Solidarności" - podając okoliczności organizowania się Kół Wiejskich, w tym poprzednio Kół "Solidarności Wiejskiej". Za zgodą zainteresowanych podawać będziemy nazwiska organizatorów Związku Zawodowego Rolników Indywidualnych oraz aktualne składy Zarządów Kół Wiejskich i Zarządów Gminnych Związku.

REGULAMIN

Regionalnego Ośrodka Badań Społecznych przy Zarządzie Regionalnym NSZZ "Solidarność" Środkowego Nadodrza z/s w Zielonej Górze

§ 1

1. Zakresem działania Ośrodka objęte są wszystkie problemy o znaczeniu lokalnym, regionalnym lub ogólnospołecznym zgodnie z § 6 i § 7 Statutu Związku.
2. Celem Ośrodka poza działalnością wydawniczą i szkoleniową dla grup związkowych i ich przedstawicieli władz jest prowadzenie prac badawczych zwłaszcza w zakresie ochrony rodziny w aspekcie socjologicznym, ekonomicznym, prawnym, etycznym itp.
3. Ośrodek rozwija swoją działalność w kontakcie i w oparciu o grupy związkowe w mieście i na wsi, przez
a/ wydawanie Informatora, którego zadaniem jest:
- inspirowanie aktywnej postawy członków Związku w aspekcie autentycznej solidarności we wszystkich formach życia zbiorowego, a zwłaszcza w zakładzie pracy
- informowanie o działalności innych Ośrodków
b/ organizowanie akcji odczytowych dla załóg pracowniczych o charakterze szkoleniowym, formacyjnym i sądownym
c/ zbieranie i teoretyczne opracowywanie postulatów o charakterze programowym
d/ badanie warunków pracy, warunków bytowych oraz sytuacji rodzinnej ludzi pracy w regionie
e/ wydawanie biuletynu /Zeszytów Problemowych/ o charakterze popularno - naukowym.

§ 2

1. Podstawowym zadaniem Ośrodka jest prowadzenie badań nad warunkami życia i kosztami utrzymania pracowników i ich rodzin w regionie. Ośrodek podejmuje działania o charakterze organizacyjnym dla kształtowania postaw członków Związku jak również przygotowuje dla potrzeb Związku opracowania dotyczące polityki społeczno - gospodarczej oraz opinie w sprawach wymienionych w § 7 pkt 15 Statutu.
2. Na zlecenie Prezydium Zarządu Regionalnego Ośrodek opiniuje opracowania regionalnych sekcji zawodowych i branżowych, ustala zasady i sposób przeprowadzania konsultacji społecznych oraz opracowuje ich wyniki.

§ 3

1. Ośrodek przygotowuje opinie, wnioski, oceny, programy, analizy i ekspertyzy.
2. Ośrodek może organizować badania na temat prac Związku, może zasięgać opinii różnych instancji Związku, publikować wyniki swych prac i poddawać je pod publiczną dyskusję.

§ 4

Celem działania Ośrodka jest również zbieranie danych do podejmowania decyzji przez władze Związku w zakresie bieżących i perspektywicznych działań Związku.

II. Struktura Ośrodka

§ 5

W skład Ośrodka wchodzi:

1. Rada Programowa
2. Zespół Problemowy
3. Kierownik Ośrodka i Biuro

§ 6

1. Rada Programowa jest społecznym ogniwem Związku konsultującym i koordynującym działalność Zespołów Problemowych, w tym Zespołu d/s współpracy z innymi Związkami Zawodowymi "Solidarność". Rada Programowa wypracowuje kierunki działania środków związkowego przekazu znajdujących się we władaniu Związku.
2. W skład Rady Programowej wchodzi
a/ jako członkowie stali:
- Przewodniczący Rady
- Przewodniczący Zarządu Regionalnego NSZZ "Solidarność"
- Viceprzewodniczący Prezydiów Zarządów Regionalnych Związków Zawodowych "Solidarność" odpowiedzialni za sekcje zawodowe, działające w regionie
- Kierownik Ośrodka
- Kierownicy Organizacyjni Biur Zarządów Regionalnych Związków Zawodowych "Solidarność"
- Redaktor Naczelny

b/ jako członkowie niestali:

- Przewodniczący Zespołów Problemowych
- osoby aktywne w dotychczasowej swojej działalności na rzecz Związku, podejmujące się organizacji działań i badań w określonym zakresie spraw zgodnie ze Statutem Związku.

3. Członkowie stali Rady Programowej tworzą jej Prezydium.

4. Rada Programowa opracowuje wieloletnie programy i krótkookresowe plany badań, formułuje tematy /problemy/ badawcze i powierza ich realizację Zespołom Problemowym bądź zleca lub proponuje ich opracowanie innym instytucjom lub organizacjom.

5. Prezydium Rady Programowej może powoływać zespoły problemowe do równoległego prowadzenia lub uczestniczenia w opracowaniach realizowanych przez administrację i organy władzy/z Sejnem włącznie/ oraz inne instytucje i organizacje.

6. Prezydium Rady Programowej utrzymuje kontakty i współpracuje z Ośrodkiem Krajowym, Ośrodkami Regionalnymi oraz instancjami innych Związków Zawodowych "Solidarność".

7. Rada Programowa podejmuje decyzje o sposobie wykorzystania opracowań Ośrodka oraz ich popularyzacji, szeregowości syntetyzuje opracowania Zespołów Problemowych i przedstawia je Prezdyum Zarządu Regionalnego lub za jego pośrednictwem właściwym organom administracji państwowej i gospodarczej, jak również organizacjom związkowym.

8. Członkowie Rady Programowej mogą wchodzić w skład Zespołów Problemowych.

9. Członkowie Rady Programowej nie pełnią funkcji w Radzie etatowo, mogą jednak pełnić je na etacie Związku w/g zasad pełnienia funkcji z wyboru.

10. Przewodniczący Rady Programowej składa sprawozdanie z działalności Ośrodka na Zjeździe Regionalnym /WZD/ Związku z wnioskiem o absolutorium dla Ośrodka.

11. Członkowie Rady Programowej uczestniczą w obradach Zjazdu /WZD/ z głosem doradczym, jeśli nie korzystają z mandatu Delegata.

§ 7

1. Zespoły Problemowe prowadzą badania z inicjatywy Prezydium Rady Programowej, mogą one jednak proponować powołanie nowego tematu badawczego, utworzenie, rozdzielenie, połączenie bądź likwidację Zespołu.

2. Nie nakłada się żadnych ograniczeń co do ilości i wzajemnych zależności organizacyjnych Zespołów Problemowych. Struktura ta może być zmienna i zależna jest jedynie od wykonywanych zadań.

3. Kierownictwo Zespołów Problemowych informuje Biuro Ośrodka o składzie Zespołu, miejscu i terminach spotkań oraz terminach prac.

§ 8

1. Kierownik Ośrodka pochodzi z wyboru spośród członków Rady Programowej.

2. Zarząd Regionalny Związku występuje do zakładu pracy z wnioskiem o udzielenie kierownikowi Ośrodka urlopu bezpłatnego do pracy związkowej.

§ 9

1. Biuro Ośrodka zajmuje się między innymi:

- a/ obsługą administracyjno-techniczną prac Ośrodka
- b/ zbieraniem opracowań dostarczanych przez Zespoły Problemowe
- c/ prowadzeniem obsługi informacyjnej i popularyzatorskiej o pracach Ośrodka
- d/ prowadzeniem biblioteki z czytelnią i archiwum związkowego.

2. Inne zadania i czynności Biura określone są i nadzorowane przez Kierownika Ośrodka.

3. Umowę o pracę z Kierownikiem Ośrodka jak również z innymi etatowymi pracownikami (Biura) Ośrodka zawiera Zarząd Regionalny Związku.

III. Opracowania Ośrodka

§ 10

Wszystkie opracowania Ośrodka muszą być sygnowane na zwiskami autorów lub redaktorów.

§ 11

1. Opracowania Ośrodka są przedkładane:

- władzom Związków Zawodowych "Solidarność"
- za pośrednictwem tych władz związkowych - organom władzy i administracji państwowej oraz odpowiednim organizacjom i stowarzyszeniom.

2. Opracowania posiadające aspekt społeczny podlegają rozpowszechnieniu na zasadach kolportażu wydawnictw związkowych.

§ 12

1. Władze Związku mogą zlecać opracowanie problemów i powinny korzystać z wyników prac Ośrodka ale nie ustalają tematyki badawczej i nie zatwierdzają wyników badań.

2. Warunek powyższy dotyczy również władz innych Związków Zawodowych "Solidarność" w stosunku do Zespołów Problemowych złożonych z członków tych Związków współpracujących z Ośrodkiem.

§ 13

Opracowania Ośrodka mają stanowić możliwie wysokiej jakości materiały decyzyjne /obiektywne, niecenzurowane i autoryzowane/ na użytek władz Związku dla realizacji zasadniczego celu "Solidarności".

IV. Postanowienia końcowe

§ 14

Ośrodek Regionalny reprezentowany jest w Radzie Programowej Ośrodka Krajowego przez Przewodniczącego Rady Programowej ROBS względnie przez Przewodniczącego Zarządu Regionalnego NSZZ "Solidarność" lub Kierownika Ośrodka.

§ 15

1. Działalność Ośrodka finansowana jest z budżetu Zarządu Regionalnego NSZZ "Solidarność".

2. Zarządy Regionalne pozostałych Związków Zawodowych "Solidarność" regionu partycypują w wydatkach Ośrodka w/g odrębnych porozumień z Zarządem Regionalnym NSZZ "Solidarność" i Prezdyum Rady Programowej ROBS.

3. Projekt budżetu Ośrodka opracowany przez Kierownika Ośrodka a zaopiniowany przez Prezydium Rady Programowej zatwierdzany jest przez Zarząd Regionalny Związku.

4. Prace wykonywane przez Ośrodek na zlecenie innych Zarządów Regionalnych lub Ośrodka Krajowego /OPSZ przy KKP/ finansowane są z budżetu zleciodawcy.

5. Kontrolę finansową działalności Ośrodka przeprowadza Regionalna Komisja Rewizyjna.

§ 16

1. Członkowie etatowi Rady Programowej /§ 6 ust. 9 / Kierownik Ośrodka /§ 8/ oraz pracownicy Biura Ośrodka otrzymują wynagrodzenie z budżetu Zarządu Regionalnego Związku /§ 15 ust. 1/ nie niższe od pobieranego u ostatniego pracodawcy /ze wszystkimi składnikami/ przed powołaniem do etatowej pracy związkowej.

2. Funkcję pracodawcy pełni Zarząd Regionalny Związku /§ 9 ust. 3/.

Zielona Góra
dnia 30.06.1981r.

Przewodniczący
Rady Programowej ROBS
/Adam Niezgoda/

O DEMOKRATYCZNY

0 PROGRAM ZWIĄZKU W REGIONIE

I. "Solidarność" jako gwarant procesu naprawy Rzeczypospolitej

1. Dzisiejszy system sprawowania władzy wraz z nakazowo dyrektywnym sposobem zarządzania wszystkimi dziedzinami życia publicznego uniemożliwia działalność naszemu związkowi i prowadzi nieustannie do konfliktów. Stąd też "Solidarność" musi dążyć do zreformowania tego systemu, zdając sobie sprawę, że władza nas zarejestrowała ale nie zaakceptowała i bez zmian w systemie swego funkcjonowania zaakceptować "Solidarności" władza nie może. Dlatego musimy dążyć do podniesienia rangi wybieralności organów przedstawicielskich tj. Sejmu i Rad Narodowych poprzez organizowanie wyborców, spotkania tychże z radnymi i posłami umożliwią społeczną kontrolę nad ich działalnością, co uczyni realnymi sankcje aż do odwołania swego przedstawiciela przez wyborców. Kontrola społeczna ciał przedstawicielskich otwiera drogę do sprawowania pieczy przez Sejm i Rady Narodowe nad działaniami władz wykonawczych. Winniśmy wspierać też inicjatywy ustawodawcze zmierzające do uczynienia niezawisłymi organy wymiaru sprawiedliwości.

2. Jednym z warunków istnienia niezależnych organizacji - w tym także naszego Związku Zawodowego - jest nieskrępowany obieg informacji. Dlatego musimy wszelkimi siłami dążyć do ograniczenia zapisów cenzorskich.

3. By ratować kraj, na plan pierwszy wysunąć musimy sprawę reformy gospodarczej. Związek z całą siłą musi przełamać opory przed wprowadzeniem w życie społecznego wariantu reformy gospodarczej bez zabiegów "rozważniających" sens niezbędnej reformy. Reforma przynieść winna pełną samodzielność zakładom na zasadzie powierzenia załogom mienia ogólnonarodowego. Winniśmy wspierać demokratycznie wybierane Rady Pracownicze /robotnicze/ przygotowując dla nich kadry i organizując szkolenia specjalistyczne dla działaczy samorządów. W perspektywie doprowadzić musimy do zbudowania całego systemu samorządów pracowniczych, który w przyszłości znajdzie odzwierciedlenie w drugiej izbie Sejmu /Izbie Samorządowej/. "Solidarność" jako gwarant naprawy w poczynaniach powyższych pamiętać musi o obowiązku wspierania wszelkich niezależnych ruchów społecznych i związków zawodowych np. NSZZ RI "Solidarność" i NZS, a także wszelkie próby niezależnego organizowania się społeczeństwa.

II. Struktura Związku i życie wewnątrzwiązkowe.

1. Struktura "Solidarności" musi być w pełni demokratyczna i funkcjonalna. W związku z tym należy podnieść rangę Walnego Zebrania Delegatów przyjmując, że jest ono parlamentem regionu. WZD winno mieć stały program działania a regulamin WZD winien zawierać postanowienia dotyczące wyłonienia ze swego grona poszczególnych komisji jak programową, finansową, d/s kultury itd. Komisje te będą wspierać, kontrolować i rozliczać Zarząd Regionalny z bieżącej działalności. Tematyka obrad WZD musi być wcześniej przygotowana i rozesłana wszystkim delegatom w terminie umożliwiający im konsultacje z załogami dla wypracowania stanowiska. Niezbędne jest rozwijanie praktyki zebrań przedstawicieli komisji zakładowych wchodzących w skład tzw. miejsko-gminnych komisji koordynacyjnych. Powinniśmy postulować na Krajowym Zjeździe Związku zmianę Statutu w części dotyczącej rozszerzenia kompetencji komisji rewizyjnej oraz utworzenie sądu koleżeńskiego. Struktura naszego Związku na szczeblu regionu winna być elastyczna, gdyż znany skądinąd schemat: prezydium - zarząd - plenum w sposób nieunikniony musi spowodować skostnienie struktury a w rezultacie stagnację Związku. Między Prezydium Zarządu Regionalnego a zakładami pracy istnieć muszą struktury pośrednie w celu przepływu informacji /zwłaszcza tych z dołu do góry/ i prężniejszego organizowania się a także pomocy małym zakładom i instytucjom. Winny to być struktury mieszane np. terenowe komisje współpracy zgrupowane wokół dużych zakładów na niewielkim obszarze. Muszą też istnieć prężne sekcje branżowe i zawodowe załatwiające sprawy socjalne czy zawodowe w tym powierzone również przez instancję regionalną Związku.

2. Do roboczego rozwiązywania problemów wyłaniających się w działalności Związku, powinny być wykorzystane Zespoły Problemowe ROBS, gdyż płynność struktur dobrze zabezpiecza przed zarażeniem się bakcylem władzy. Wielkość i płynność struktury związkowej w ramach regionu sprzyja mnogości inicjatyw oraz jawności życia związkowego.

3. Zarząd Regionalny powinien spełniać trzy podstawowe funkcje:

- koordynacyjną
- usługową
- obronną.

Funkcja obronna polega między innymi na interwencyjnym podejmowaniu akcji bądź ich kierowaniu i koordynacji, w tym akcji protestacyjnych w różnych formach do strajku włącznie.

Funkcja usługowa powinna się wyrażać w spełnianiu przez Zarząd roli bazy materialnej dla niezależnych inicjatyw oraz spełnianiu roli banku informacji i centrum szkoleniowo-doradczego dla organizacji zakładowych i innych ogniw pośrednich. Rolę tą pełnić ma Regionalny Ośrodek Badań Społecznych działający przy Zarządzie Regionalnym Związku.

4. Informacja dotychczasowa jest słabą stroną działania Związku w naszym regionie i sytuacja ta wymaga radykalnej zmiany. Informacje muszą sprawnie przepływać w obie strony pomiędzy komisjami zakładowymi a Zarządem Regionalnym jak również poziomo w ramach ogólnych pośrednich. Cel ten spełnić ma od strony organizatorskiej ROBS zgodnie z ustaleniami Rady Programowej wykorzystując w tym celu i dostosowując opracowane już programy informatyczne np. typu ABC Regionu Małopolska.

5. Związek winien wspierać materialnie niezależne inicjatywy wydawnicze zarówno te, które służą mu bezpośrednio jak też inicjatywy w dziedzinie kultury stanowiące wartość samą w sobie. Potrzebna jest również pomoc w rozwoju informacji wizualnej zarówno w

zakładzie pracy jak w mieście i całym regionie. Należy tu sięgnąć do projektów artystów plastyków, którzy dotychczas nie znajdowali właściwego zrozumienia u władz związkowych dla tej formy informacji związkowej.

6. Siedzibą Zarządu Regionalnego powinna stać się wspólnym domem związkowym dla wszystkich członków Związków Zawodowych "Solidarność", jednakowo otwartym i gościnnym. Konieczna jest zatem sprawną i fachową obsługą wszystkich, którzy przybywają tam, pomoc, radę, itp. Uruchomienie czytelni i biblioteki związkowej przez ROBS umożliwi powołanie klubów dyskusyjnych, w których dyskusje związkowe znalazłyby stosowne miejsce. Najistotniejszym elementem atmosfery w gmachu Zarządu Regionalnego są jednak ludzie, którzy obsługując lepiej lub gorzej nas wszystkich - tworzą tę atmosferę. W związku z tym konieczna jest weryfikacja zatrudnionych już pracowników obsługi Zarządu Regionalnego oraz dokładne określenie kryteriów i sposobów doboru kadr etatowych np. w drodze konkursu. Kierownicy komórek funkcyjnych winni być powoływani w drodze otwartych konkursów legitymując się referencjami swoich Komisji Zakładowych.

III. Zaangażowanie związkowców w sprawy regionu.

1. Tworząc program działania w regionie należy pamiętać o jego specyfice. Nie należy jednak zapominać, że podstawowym kierunkiem działania pracy związkowej jest ciągła poprawa warunków pracy i warunków socjalnych pracowników. Zainteresowanie to winno mobilizować działalność Komisji Zakładowych, niemniej jednak Zarząd Regionalny zobowiązany jest pomóc działaczom zakładowym w pełnieniu ich funkcji. Dużą rolę do spełnienia mają tu członkowie Zarządu Regionalnego odpowiedzialni za szkolenie w pierwszym rzędzie działaczy a potem wszystkich związkowców. Praktyka dawnych związków zawodowych i organizacji politycznych powinna pomóc w takiej organizacji szkolenia, aby uniknąć błędów i nieskuteczności właściwych tym organizacjom. Szkolenie ma być organizowane na zasadach dobrowolności udziału, obejmować tematy ważne społecznie, dawać rzeczową informację i służyć dwustronnemu porozumieniu się uczestników szkolenia z prowadzącymi to szkolenie.

2. Poprawa warunków pracy w regionie winna dokonywać się w pierwszym rzędzie w drodze:

- likwidacji III /nocnej/ zmiany
- ograniczania czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia
- właściwego doboru tych, którzy kierują pracą.

W zakresie spraw wspólnych dla wielu zakładów Zarząd Regionalny powinien spełniać funkcję koordynującą i usługową w walce Związku o zmianę warunków pracy. Przede wszystkim Zarząd stosownie do uchwalonego przez WZD programu powinien skoncentrować się na najważniejszych dla robotników /pracowników/ problemach regionu. Są nimi:

- dostosowanie infrastruktury miejskiej do sytuacji kobiet pracujących/komunikacja miejska i PKS, sieć żłobków, przedszkoli, szkół i świetlic oraz sklepów i zaopatrzenia/.
- Ochrona zdrowia /szczególnie zdrowia kobiet/ by zmniejszyć liczbę chorób zawodowych i zmniejszyć wskaźnik śmiertelności niemowląt/najwyższy w świecie/. W tej sprawie zasadnicze znaczenie odegrają "Solidarność" Służby Zdrowia a Związek powinien popierać formułowane przez nią postulaty i pilnować jak są realizowane przez władze administracyjne.
- Dla poprawy sytuacji w szpitalach regionu jak i żłobkach i przedszkolach Zarząd Regionalny musi wywalczyć któreś z odpowiadających tym potrzebom budynki publiczne bez względu na kogo one należą. Należy też wskazać na inny szczególnie jaskrawy problem a mianowicie na dostępność do służby zdrowia wszystkich grup społecznych na zasadach równości, likwidując przywileje w leczeniu się rządu milicjantów, wojskowych czy też innych służb specjalnych, zgodnie z porozumieniami zawartymi w Sierpniu 1980r.
- 3. Dostosowanie sieci handlowej do sytuacji kobiet pracujących jest przy obecnych brakach zaopatrzenia warunkiem niezbędnym. Władze regionalne Związku muszą podjąć dwutorowo problem dystrybucji żywności a mianowicie z jednej strony sprawując kontrolę nad dostawami i walcząc o zwiększenie w całym kraju racji żywnościowych a z drugiej pomagając w organizacji przez zakłady pracy przy współudziale NSZZ RI "Solidarność" punktów sprzedaży żywności w zakładach pracy dla złagodzenia olbrzymiego deficytu dostaw do sieci handlowej, względnie stosować inne formy zaopatrzenia bezpośredniego.

2. Ośrodki działają na podstawie § 35 Statutu Związku - zgodnie ze swoimi regulaminami.
3. Ośrodki powołują Radę Koordynacyjną, która nie jest organem nadrzędnym, lecz porozumiewawczym Ośrodków. Ustalenia Rady wiążą te Ośrodki, które się za nimi wypowiedziały.
 - 3.1. W skład Rady Koordynacyjnej wchodzi po dwóch przedstawicieli z każdego Ośrodka.
 - 3.2. Rada Koordynacyjna służy Ośrodkom do wspólnego organizowania wymiany informacji o prowadzonych pracach i ich wynikach, wydawnictw, publikacji, narzędzi badawczych oraz przedstawiania wyników tych prac Krajowym Władzom Związku.
 - 3.3. Rada proponuje kierunki prac o charakterze strategicznym i długofalowym.
 - 3.4. Rada Koordynacyjna na zasadzie porozumienia Ośrodków może określić formy współdziałania przy realizacji konkretnego tematu o znaczeniu ogólnokrajowym, międzyregionalnym lub regionalnym. W szczególności może uznać za wiodący w danym temacie konkretny Ośrodek lub podzielić zadania między Ośrodkami.
 - 3.5. Środki techniczno-organizacyjne powołane zgodnie z pkt 3.2. do 3.4. przez Radę Koordynacyjną mogą być umiejscowione przy dowolnym Ośrodku lub KKP i są finansowane przez KKP.
 - 3.6. Sposoby finansowania tematów o znaczeniu ogólnokrajowym lub międzyregionalnym są określane przez Radę Koordynacyjną, która występuje z wnioskiem do odpowiednich władz związkowych.
 - 3.7. Obsługę Sekretariatu Rady Koordynacyjnej pełni OPSZ przy KKP w ramach ustaleń przyjętych przez Radę.
4. Ośrodki zobowiązują się do wzajemnego przesyłania tematyki rozpoczynanych prac, wyników prac, źródeł i informacji z prowadzonych badań, ich autorów oraz przyjętych metodach badawczych. Analogiczne informacje wraz z autorskimi streszczeniami muszą być przekazywane do Biuletynu Informacyjnego Rady Koordynacyjnej Ośrodków.
5. Wyniki prac Ośrodków są opracowywane autorskimi i przedkładane bezpośrednio odpowiednim władzom Związku zgodnie z zasadą przyjętą w pkt 3.2.
6. Dla realizacji powyższych postanowień Rada Koordynacyjna zbiera się w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na kwartał.

Odnosnie wymiany informacji, to wydawany będzie Zeszyt Prac Ośrodków - zawierający bibliografię wydawnictw i opracowań dla wykorzystania wyników tych prac. Przedstawiciele Ośrodków zreferowali stan prac w swoich regionach a z ich wystąpień wynikało, że nie wszystkie Ośrodki rozwinęły działalność.

Rada Koordynacyjna została poinformowana, że w przedmiocie specjalizacji Ośrodków-ROBS w Zielonej Górze podejmuje: a/ pomoc NSZZ RI i innym związkom zawodowym "Solidarność", b/ ochrona rodziny, ochrona macierzyństwa i ochrona życia poczętego a nienarodzonego.

W dniach 12 i 13 czerwca b.r. odbyła się sesja naukowa zorganizowana przez OPSZ przy MKZ NSZZ "Solidarność" Regionu Wielkopolska na temat: "Ochrona życia dzieci nienarodzonych jako problem społeczny". Problem obejmował wykłady i dyskusje na tematy:

1. "Społeczne uwarunkowanie przerywania ciąży" - mgr Barbara Adamczak
2. "Model współczesnej rodziny polskiej a problem regulacji urodzeń" - doc. Stanisław Wierchoś - sławski.
3. "Ochrona życia nienarodzonych jako problem etyczny" - ks. dr Zbigniew Teinert.
4. "Medyczne aspekty przerywania ciąży" - doc. Eugeniusz Grys, dr med. Anna Kałmoniak.
5. "Ochrona macierzyństwa i dziecka poczętego w obowiązującym prawie" - adw. Stanisław Chrepiński.
6. "Tworzenie prawidłowych postaw rodzicielskich, rola przygotowania do życia w rodzinie" - Anna Stecka.
7. "Nowoczesna regulacja poczęć" - prof. Bolesław Suszka.

OPSZ przy MKZ Region Wielkopolska dotychczas nie nadesłał pisemnych opracowań tych wystąpień.

Dnia 18 lipca b.r. odbyła się konferencja Rady Koordynacyjnej Ośrodków w Warszawie, której celem było:

1. Omówienie propozycji zmian w Statucie Związku.
2. Sprawa reformy gospodarczej - ceny i rekompensaty.
3. Wymiana poglądów odnośnie działania związków zawodowych w innych krajach.
4. Dyskusja nad strukturą regionalną związków i strukturami poziomymi w Związku, celem zaproponowania modelu statutowego rozwiązania na Krajowym Zjeździe.

Przedstawiciele Ośrodków zobowiązali się do przekazania na następnym Zjeździe w sierpniu b.r. stanowiska swoich Zarządów Regionalnych wobec Statutu Związku i reformy gospodarczej. Stanowisko to winno być również przekazane Zespołowi Delegatów w regionie. Stwierdzono, że na Ośrodkach spoczywa ciężar odpowiedzialności za wypracowanie programu Związku w regionie.

Dotychczas zgłosili chęć działania w Zespołach Problemowych ROBS:

1. Jan Szczepaniak - Przewodniczący Komisji Zakła - dpwej w "Eltor" w Zielonej Górze - Zespół Problemowy Trzeźwości i Abstynencji.
2. Jerzy Podbielski - radca prawny WKZ NSZZ RI "Solidarność" w Zielonej Górze - Zespół Problemowy d/s ochrony życia poczętego a nienarodzonego.
3. Andrzej Perlak - członek Prezydium Zarządu Regionalnego - odpowiedzialny za szkolenie związkowe - Zespół Problemowy d/s szkolenia z zakresu historii Polski absolwentów zasadniczych szkół zawodowych.
4. Edward Krzycki - członek Prezydium Zarządu Regionalnego /kierujący zespołem radców prawnych przy Z.R. i grupą interwencji/- Zespół Problemowy Prawników d/s oceny projektów aktów normatywnych przy współudziale innych Zespołów Problemowych.
5. Roman Kazimierski - członek Zarządu Regionalnego W/w osoby z chwilą zarejestrowania Zespołów Problemowych do zorganizowania których zobowiązali się - wejdą w skład Rady Programowej ROBS /§ 6 art. 2 lit. b Regulaminu ROBS/ i § 9 tego regulaminu/.

Zespoły problemowe oraz osoby podejmujące się organizacji działań i badań w określonym zakresie spraw mają możliwość korzystania z biblioteki ROBS oraz czytelni ROBS. Czytelnia zaopatrzona będzie w materiały umożliwiające we wszystkie dzienniki i periodyki, stąd apel o wyłonienie Zespołu Problemowego d/s analizy prasy dla reagowania przez Związek na wystąpienia atakujące Związek "Solidarność". Analiza tych wystąpień winna mieć również znaczenie do oceny osób negatywnie ustosunkowanych do Związku w przypadku ich kandydowania do władz przedstawicielskich /państwowych i innych organizacji/.

Magazyn wiejski

1. Z inicjatywy ks. dr Henryka Nowika - członka Rady Programowej ROBS - i przy jego pełnym zaangażowaniu odbyła się w dniach 10 - 11 lipca br. pielgrzymka do Częstochowy na Jasną Górę członków NSZZ RI "Solidarność" z woj. zielonogórskiego. Ponad 30 autokarów /około 2000 osób/ stanowiły dowód łączności również i tego Związku "Solidarność" z Kościołem, który nieustannie udziela swojego poparcia całemu ruchowi związkowemu. Mszy świętej koncelebrowanej przez 20 księży przewodniczył Prymas Polski ks. dr Józef Glemp, który w swoim kazaniu do pielgrzymów między innymi powiedział: "Matka Boska Częstochowska jest matką narodu polskiego i przez ten akt macierzyństwa integruje pokolenia Polaków w solidarną więź społeczną". Ks. dr Henryk Nowik dziękując księdzu Prymasowi za Mszę św. i słowo skierowane do pielgrzymów m.in. powiedział "Chłop polski jest solą ziemi. Żeby ta sól nie zwiędła powstał związek zawodowy rolników NSZZ RI "Solidarność". Związek ten jako niezależny i samorządny został ubezpieczony w Kościele Katolickim a to dlatego, że tylko Kościół ten był i jest niezależny i samorządny".

4. W zakresie sytuacji mieszkaniowej władze Związku winny koordynować kontrolę i działania interwencyjne podejmowane przez Związek zarówno na terenie budownictwa spółdzielczego, jak i w zakresie rozdziału mieszkań zastępczych, kwaterunkowych i zapobiegać pochoronem decyzyjnym rozbiórki domów mieszkalnych. Szczególną pomoc władze Związku powinny świadczyć rodzinom wielodzietnym i najuboższym w przypadku, gdy poszukują mieszkania lub oczekują na nie w Spółdzielni mieszkaniowej. Sytuacja tych rodzin powinna być przedmiotem uwagi Zarządu Regionalnego jak i Regionalnego Ośrodka Badań Społecznych.

5. Obecny kryzys gospodarczy spowodował realną groźbę bezrobocia, co czyni szczególnie ważną działalność Związku w zakresie kontroli rynku pracy dla wcześniejszego ustalenia rozmiarów groźących redukcji i podjęcia przeciwdziałań w tym zakresie przez "Solidarność". Związek powinien kontrolować i pomagać w razie gdyby pracownikom groziło zwolnienie z pracy, wględnie wystąpiły trudności w znalezieniu odpowiednich miejsc pracy. Związek powinien też mieć możliwość określenia warunków przeniesienia na emeryturę, przejścia z przemysłu do usług itp. Związek nie powinien też pozostawać obojętny wobec sytuacji polskich robotników poszukujących pracy poza granicami kraju i w miarę swoich możliwości zagwarantować im tam elementarne prawa pracownicze /ubezpieczenie, minimalną płacę, ochronę zdrowia/. Sprawy te wymieniamy jako pierwszoplanowe w programie działania Regionalnej Organizacji Związkowej, gdyż zarówno sytuacja kobiet pracujących, jak kontrola rynku pracy, czy zainteresowanie ochroną zdrowia lub komunikacją i handlem wymagają szczególowej lustracji i opracowania. Program regionalny powinien zawierać terminy i środki, które Związek zastosuje dla skutecznego podjęcia tych spraw przez władze w tym zakresie.

6. Niezmiernie ważne są również problemy kultury. W tym zakresie nie można się zgodzić z oszczędnością nakładów. Należy najpierw przeprowadzić rozpoznanie stanu kultury i określić program jej rozwoju. Będzie to z pewnością domena działania środowisk kulturalnych czy naukowych w regionie, niemniej Związek powinien zaangażować się w przeformowanie odpowiadającego potrzebom twórców, odbiorców i pracowników instytucji upowszechniania kultury - programu życia kulturalnego, a także podjąć na miarę swych możliwości sprawy z tego zakresu, które dotąd leżały odrogiem. Przede wszystkim jednak "Solidarność" winna orędownic i sprzyjać tworzeniu warunków dla rozwoju kultury a nawet próbując jako Związek "robić ją" sama. Należy rozważyć sprawę włączenia się działaczy związkowych

do społecznych rad programowych przy poszczególnych instytucjach upowszechniania kultury. Szczególnie opieki ze strony Związku wymagają te działania twórcze, które narażone są na restrykcje ze strony państwowej administracji kulturalnej a niosące ważne treści lub wartości.

Powyższe rozważania oparte są o założenia programu zaprezentowanego w regionie łódzkim, które ROBS uważa za materiał wyjściowy do opracowania programu dla regionu zielonogórskiego. Wszystkim, którym naszkicowane propozycje programowe jak wyżej trafiają do przekonania, jak również tych którzy są gotowi poddać je krytyce lub wypełnić luki zawarte w powyższym tekście - zapraszamy do dyskusji w Zespołach Problemowych ROBS jakie samorzutnie powstają w strukturze naszej regionalnej organizacji związkowej. Koordynatorem w zbieraniu materiałów do programu Związku w regionie jest członek Prezydium Zarządu Regionalnego - kol. Andrzej Perlak.

Informator ROBS redaguje Rada Programowa w składzie:

1. Adam Niezgoda - Przewodniczący Rady Programowej
 2. Mieczysław Oszmian - "Zarządu Regionalnego
 3. Jan Maszewski - Viceprzewodniczący Zarządu Reg.
 4. Jan Nowik - Kierownik ROBS
 5. Jan Kudła - Kierownik Org. Biura NSZZ RI
 6. Henryk Nowik
 7. Izabela Sakowska
- oraz Edward Krzycki, Roman Kazimierski, Andrzej Perlak Jerzy Podbielski i Jan Szczepaniak.

Otwarty charakter działań na rzecz Związku powinien powodować poszerzanie się składu Rady o ludzi aktywnych, którzy tworząc kolejne Zespoły Programowe mają możliwość pozytywnego oddziaływania na działalność Związku w regionie.

Niniejszy Informator zredagowali: Izabela Sakowska i Jan Nowik. Redakcja techniczna - E. Fokszan. Wydaje ROBS przy Zarządzie Regionalnym NSZZ "Solidarność" Zielona Góra, al. Niepodległości 32 Nakład: 1500 egz. Do użytku wewnątrz związkowego. Koszt produkcji 1 egz. ok. 5 zł. Kolportaż bezgotówkowy dla Komisji Zakładowych i Kół Wiejskich po 2 egz. za opłatą miesięczną 20,- zł. roczną zł. 240,- - płatne przelewem na konto Zarządu Regionalnego NSZZ "Solidarność" w Zielonej Górze, z zaznaczeniem "opłata za Informator ROBS".

DO UŻYTKU WEWNĄTRZ ZWIĄZKOWEGO

INFORMATOR

Regionalnego Ośrodka Badań Społecznych
ŚRODKOWEGO NADODRZA

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "SOLIDARNOŚĆ"

Nr 1 Gorzów Wlkp. - Zielona Góra - Głogów 12. 01. 1981 r.

KOMUNIKATY

W listopadzie ubiegłego roku powstał Regionalny Ośrodek Badań Społecznych NSZZ "Solidarność", który działa na terenie regionu Środkowego Nadodrza z siedzibą w Zielonej Górze. Jego pierwszym prezesem jest Jan Nowik, a pierwszym wiceprezesem Jan Maszewski. W skład Zarządu wchodzi 11 osób, w tym 3 członków KRA. ROBS posiada swoje Oddziały w Gorzowie Wlkp. i Głogowie.

Adresowanie ustalono z założeń statutowych działu tego Ośrodka.

Celem ROBS poza działalnością wydawniczą i informacyjną jest grup związkowych i ich przedstawicieli, którzy są prowadzone prace badawcze w zakresie ochrony praw rodziny w aspekcie socjologicznym, ekonomicznym, prawnym, etycznym itp.

ROBS rozwija swoją działalność w kontakcie i w pracy z grupami związkowymi w miastach i na wsi. W tym celu wypracowano formę, której zadaniem jest:

- a) inspirowanie aktywnej postawy członków Związku w aspekcie autentycznej solidarności we wszystkich formach życia związkowego, a zwłaszcza w działalności o charakterze innych ośrodków badań społecznych.
- b) informowanie o działalności innych ośrodków badań społecznych.

W związku z tym Informator ROBS-a zawierać będzie stałe treści:

- a) "fakty i myśli" - informacje o podejmowanych działaniach i działalności innych ośrodków badań, polemiki,
- b) magazyn wiejski,
- c) organizowanie akcji odczytowych dla załóg pracownych o charakterze szkoleniowym, informacyjnym i sondazowym,
- d) zbieranie i sortowanie opracowywanie postulatów o charakterze programowym,
- e) wydawanie biuletynu o charakterze popularno-naukowym.

Przyjmuje się zasadę, że indywidualne kontakty z ROBS-em odbywać się będą tylko w formie korespondencyjnej, tzn. że wszelkie propozycje, przyczyny programowe itp. kierowane będą listownie na wyżej wymieniony adres. Odczyty i wykładania pismienicze dla Ośrodka będą odbywać się w ramach Zespołu Redakcyjnego Ośrodka, do którego zespół redakcyjny Ośrodka uskuteczniwać się będzie na łamach niniejszego Informatora.

Prace przyznawane ROBS wykorzystywać będzie na warunkach, oddzielnie uzgodnionych z ich autorami.

ZBIERANIE MATERIAŁÓW

ROBS przystąpił do zbierania materiałów z działalności załóg pracowniczych w całym kraju z okresu lipca - sierpnia 1980 r. oraz następnych miesięcy. Są to:

- wspomnienia ze spotkań i zebrań organizacyjnych Komitetów Strajkowych, Komitetów Zakładowych oraz Międzyzakładowych Komitetów Zakładowych.

3/04-01. Zgł. w 10 1000 str. sum. 131 - 01. 01

- ulotki, plakaty, hasła,
- informacje i inne wydawnictwa,
- inne materiały zawierające historię otoczonego politycznego kraju.

Apelujemy o pomoc w tej akcji, aby uchronić od zapomnienia sprawy i ludzi od których zaczęła się historia naszego Związku.

Informujemy, że współpraca z ROBS-em odbywać się będzie na zasadach pracy społecznej.

APEL

W celu zapewnienia elastycznego działania Regionalnego Ośrodka Badań Społecznych Środkowego Nadodrza oraz stworzenia trwałego związku pomiędzy naszymi pracownikami a inteligencją apelujemy do wszystkich producentów twórczych i intelektualnych naszego środowiska, aby przystąpili do współpracy z nami. Prosimy o nadanie korespondencji we wszystkich sprawach wymenionych w niniejszym wywołaniu, w formie list, kartek, a także o zglaszanie propozycji w zakresie podejmowanych przez Ośrodek badań.

MSZA ŚWIĘTA ZA OJCZYZNĘ

W dniu 21 grudnia 1980 roku o godzinie 13.00 w KOŚCIELU KRAJAKIM w Gorzowie Wlkp. została odprawiona MSZA ŚWIĘTA w intencji POMYSŁOŚCI OJCZYZNY.

Podczas Mszy św. odbyło się poświęcenie krzyży dla załóg pracowniczych zrzeszonych w NSZZ "Solidarność" województwa gorzowskiego.

Przybyły delegacje z ponad 400 zakładów pracy. Każda z delegacji miała swój krzyż, który został poświęcony.

Wydarzeniu temu poświęcone zostało wydanie specjalnego "Solidarności Gorzowskiej", które drukuje także nasz Ośrodek.

Była to pierwsza taka rodzaju uroczystość na naszym terenie.

Jak wynika z przeprowadzonych ankiet przez NSZZ "Solidarność" na terenie zakładów pracy - większość pracowników opowiada się za powieszeniem krzyża w pomieszczeniach Związku.

Czekamy zatem na kolejne informacje o podobnych uroczystościach.

Wszystkim Czytelnikom pierwszego numeru naszego Informatora w związku z rozpoczęciem roku 1981 Rókiem skłamy serdecznie życząc i wszelkiej pomyślności.

Mamy nadzieję, że poprzez prace naszego Ośrodka zmierzające do poprawy sytuacji polskich rodzin i ochrony praw skutecznie przyczynimy się do spełnienia tych życzeń.

REDAKCJA KOLEGIUM. Adres: Adam Niezgoda Zielona Góra, ul. Jaskółca 2/7